

 <p>PETR PÔLE D'ÉQUILIBRE TERRITORIAL ET RURAL • Briançonnais • Ecrins • Guillestrois • Queyras</p>	<p>Pôle d'Equilibre Territorial et Rural du Briançonnais, du Ecrins, du Guillestrois et du Queyras</p> <p>Pôle Développement Durable</p> <p>FICHE DE POSTE: CHEF DE PROJET Transition Ecologique</p>
---	---

1	Intitulé du poste / Agent	Chef de projet Transition Ecologique / A RECRUTER
----------	----------------------------------	--

2	Renseignements relatifs au Pôle	
	• <i>Nom du Pôle</i>	Pôle Développement durable
	• <i>Nom du service</i>	TRANSITION ECOLOGIQUE
	• <i>Lieu de travail</i>	Mont-Dauphin
	• <i>Place de l'agent dans l'organisation du travail</i>	Sous la responsabilité de la directrice
	• <i>Nom de l'évaluateur</i>	Daphné KHALIFA, directrice

3	Missions principales et activités du poste	
	<p>Sous l'autorité et en étroite collaboration avec la directrice, le.la Chef.fe de projet est référent.e de la mission Transition écologique.</p> <p>La mission retenue et pour laquelle, un.e chef.fe de projet est recruté.e répond au Contrat d'Objectifs territorial signé avec l'ADEME. Son rôle est d'accompagner le territoire dans la mise en place du contrat d'objectifs territorial afin d'être labellisé sur les thématiques Climat Air Énergie et Économie circulaire. Le.la chef.fe de projet devra répartir son temps de travail sur les différentes facettes de sa mission, telles que la mise en place du référentiel climat air énergie en lien avec un conseiller ADEME, la prise en charge du référentiel économie circulaire pour chacun des EPCI du territoire, initier une nouvelle dynamique autour des axes du contrat, la mise en place et l'animation de réunions de travail et de concertation, la mise en œuvre des moyens associés et de partenariats permettant le bon déroulement des actions. Mais également d'intervenir en assistance technique pour faire émerger et favoriser des projets sur les thématiques du contrat et cela avec les partenaires institutionnels et les acteurs locaux.</p> <p>Il.Elle se doit d'être garant.e du respect des procédures et du bon déroulé de cette mission</p> <p>Tout en s'appuyant sur l'historique des missions énergie et transition écologique déjà mises en place au sein du PETR depuis 2014, le.la chef.fe de projet transition écologique du PETR aura en charge :</p> <p><u>Le pilotage et la coordination transversale du Contrat d'Objectifs Territorial (COT) :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Aide à la mise en place et à la conduite de la phase d'audit initial au regard des référentiels CAE (au côté du conseiller Climat Air Energie désigné par l'ADEME) et Économie Circulaire pour définir ensuite les objectifs d'amélioration du territoire et cela en lien avec chacun des EPCI ; - Prend en charge, met en place et suit du référentiel Économie circulaire ; - Élabore un plan d'actions opérationnel pluriannuel et concerté pour chacune des 3 communautés de communes dans la perspective d'atteinte des objectifs fixés ; - Identifie l'ensemble des porteurs de projet susceptibles d'intégrer cette démarche et de concourir à l'atteinte des objectifs, les assiste dans le montage de leurs projets (recherche de financement, appui administratif ...) ; - Propose une gouvernance du contrat ; - Anime les comités de suivi du COT (comité technique et de pilotage, comité d'évaluation, organise le secrétariat et gère les aides relatives au COT pouvant être mobilisés sur le territoire ...) ; - Définit une méthodologie d'évaluation du contrat et des plans d'action par communautés de communes à partir d'indicateurs validés par les collectivités et l'ADEME. 	

	<p><u>La définition d'une stratégie globale pour déployer sur le territoire du PETR une dynamique intégrée de transition écologique :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Met en œuvre le plan d'actions et anime la stratégie pour les 3 communautés de communes ; - Assistance aux porteurs de projet (assistance technique, montage de dossiers, recherche de financements dont CEE ...) ; - Veille à la bonne coordination et coopération autour du COT pour les projets transversaux ou thématiques mobilisant différents services, démarches/documents cadre (PCAET, Plan de mobilité, SRADDET, SCoT ...) ; - Accompagne les services des collectivités territoriales (communautés de communes ou communes) engagés dans le pilotage d'actions opérationnelles, notamment celles relatives à l'économie circulaire et à la transition écologique ; - Constitue un réseau d'acteurs locaux (publics & privés) pour ancrer la culture de la transition écologique sur le territoire ; - Fait émerger de nouveaux projets ; - Définit un programme d'actions de sensibilisation à la transition écologique et de diffusion des bonnes pratiques en faveur de celle-ci ; - Met en place des outils de sensibilisation et de formation sur les thématiques en lien avec le contrat pour ces EPCI. 			
4	<p style="text-align: right;">Conditions d'exercice, Contexte et spécificités</p> <ul style="list-style-type: none"> • Autonome dans le cadre des orientations définies par le COT et les décisions prises par les instances délibérantes, le/la chef.fe de projet est placé.e sous l'autorité directe de la directrice ; • Déplacements fréquents sur le périmètre du PETR ; en région ou à l'échelle nationale pour des rencontres, réunions techniques, présence à des manifestations ou événements ; • Gestion du temps arythmique : horaires irréguliers, avec amplitude variable en fonction des obligations de service public ; • Rythme de travail soutenu, pics d'activité liés aux échéances du programme, à la disponibilité des élus et aux imprévus ; • Permis B et véhicule indispensable ; • Autonomie dans l'organisation du travail ; jours et horaires modulables et télétravail ; • Gestion du stress, amplitude des horaires, nombreux déplacements ; • Mise à disposition d'un ordinateur et d'un téléphone portable ; • Temps de travail : 1 ETP • Avantages sociaux : possibilité chèques déjeuners, participation mutuelle, cheque cadeaux Noel 			
5	<p style="text-align: right;">Champ de relations</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p>L'agent est en relation à l'interne avec :</p> <ul style="list-style-type: none"> - les élus du PETR ; - les autres services du PETR, et notamment avec la directrice. </td> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p>L'agent est en relation à l'externe avec :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les techniciens des EPCI ; - les partenaires institutionnels :ADEME, Conseil Régional, Conseil Départemental, DREAL, ministère ... ; - les élus du territoire, notamment les 36 maires du PETR. - les partenaires potentiels du projet, et les acteurs du développement durable. </td> </tr> </table>		<p>L'agent est en relation à l'interne avec :</p> <ul style="list-style-type: none"> - les élus du PETR ; - les autres services du PETR, et notamment avec la directrice. 	<p>L'agent est en relation à l'externe avec :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les techniciens des EPCI ; - les partenaires institutionnels :ADEME, Conseil Régional, Conseil Départemental, DREAL, ministère ... ; - les élus du territoire, notamment les 36 maires du PETR. - les partenaires potentiels du projet, et les acteurs du développement durable.
<p>L'agent est en relation à l'interne avec :</p> <ul style="list-style-type: none"> - les élus du PETR ; - les autres services du PETR, et notamment avec la directrice. 	<p>L'agent est en relation à l'externe avec :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les techniciens des EPCI ; - les partenaires institutionnels :ADEME, Conseil Régional, Conseil Départemental, DREAL, ministère ... ; - les élus du territoire, notamment les 36 maires du PETR. - les partenaires potentiels du projet, et les acteurs du développement durable. 			
6	<p style="text-align: right;">Processus, calendrier, programme</p> <p>Phase 1 du 02 novembre 2022 au 31 décembre 2023 -Phase 2 du 01 janvier 2024 au 31 octobre 2026</p>			

Compétences et aptitudes requises à la tenue du poste			
Domaine fonctionnel : Aménagement du territoire, développement durable, économie circulaire, gestion de projet, accompagnement au changement, gouvernance des transitions écologiques			
7	<p>Savoir</p> <p>Fonctionnement des PETR et des collectivités territoriales dont les instances, processus de décision, organisation administrative et financière ;</p> <p>Enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques du domaine du développement territoriale et durable ;</p> <p>Cadres juridique, réglementaire, financier et administratif du conventionnement et de la contractualisation des politiques publiques ;</p> <p>Orientations et priorités des élus et décideurs ;</p> <p>Rôles et attributions des acteurs et partenaires institutionnels notamment dans les domaines Climat Air Energie et Economie Circulaire ;</p> <p>Méthodologie de mise en place d'outils de diagnostic, suivi et d'évaluation ;</p> <p>Méthodes d'ingénierie et de conduite de projet.</p>	<p>Savoir-faire technique</p> <p>Maitrise des techniques et outils informatique et de communication.</p> <p>Expression, médiation, prise de parole publique ;</p> <p>Qualités rédactionnelles, rédaction de délibérations, des comptes rendus, des notes de travail, de cahier des charges, de fiches projets incluant des données financières et réglementaires ;</p> <p>Mise en place et gestion de marchés publics ;</p> <p>Capacités d'analyse et de synthèse ;</p> <p>Capacité d'animation et de coordination de projets ;</p> <p>Savoir animer des réunions de travail et de concertation ;</p> <p>Organiser et mettre en place des documents de travail et d'analyse ;</p> <p>Gestion du temps et des priorités ;</p> <p>Compréhension du jeu d'acteurs.</p>	<p>Savoir-être</p> <p>Retour d'information ; réactivité ;</p> <p>Bonne pédagogie, implication, disponibilité et adaptabilité ;</p> <p>Rigueur, esprit d'initiative ;</p> <p>Autonomie dans le travail ;</p> <p>Sens des responsabilités ;</p> <p>Bon relationnel et attitude positive ;</p> <p>Sens de l'organisation ;</p> <p>Capacité à prendre du recul et des décisions ;</p> <p>Capacité à anticiper, se projeter ;</p> <p>Savoir être force de proposition ;</p> <p>Aptitudes au travail en relation ;</p> <p>Discrétion et respect de la hiérarchie ;</p> <p>Respect des procédures administratives et organisationnelles de la fonction publique et respect des délais.</p>



Transition Écologique

Climat Air Énergie & Économie Circulaire

